

Direttrici LogosLab 2025

Le linee di indirizzo della consulenza LogosLab per il 2025

logoslab
alessandro donadio

Purpose LogosLab



LogosLab

Il laboratorio del Pensiero al Lavoro



LogosLab consulting è un laboratorio di consulenza che si rivolge ai vertici delle organizzazioni: Ceo, HR, executives in generale

Abbiamo delle caratteristiche differenziali:

- Guardiamo ai fenomeni con gli occhi degli studiosi, **umanisti**, che si fanno domande pregnanti sui mutamenti dei rapporti **persona – organizzazione – tecnologia – motivazioni**.
- Le nostre metodologie **non sono prodotti** "pronti all'uso", e non ammiccano ai trend che ormai si susseguono con direttrici cortissime ed evanescenti. In questo senso la scelta è quella di fondarsi su una **consulenza dell'ascolto**, della **sperimentazione** e dell'**esperienza**, più che della soluzione.
- La struttura sul campo è composta da **Esperti di Dominio** e garantisce un *saper fare* per aree di mestiere, che non rinuncia però alla trasversalità necessaria ad agire nei sistemi organizzativi.
- Infine LogosLab è consapevole di non poter essere un vero acceleratore di trasformazione senza forti alleanze con **Esperti di Frontiera** che frequentano ulteriori aree fondamentali oggi, quali: *Tecnologia*, *Comunicazione*, *Innovazione*, *Arte*

logoslab
alessandro donadio

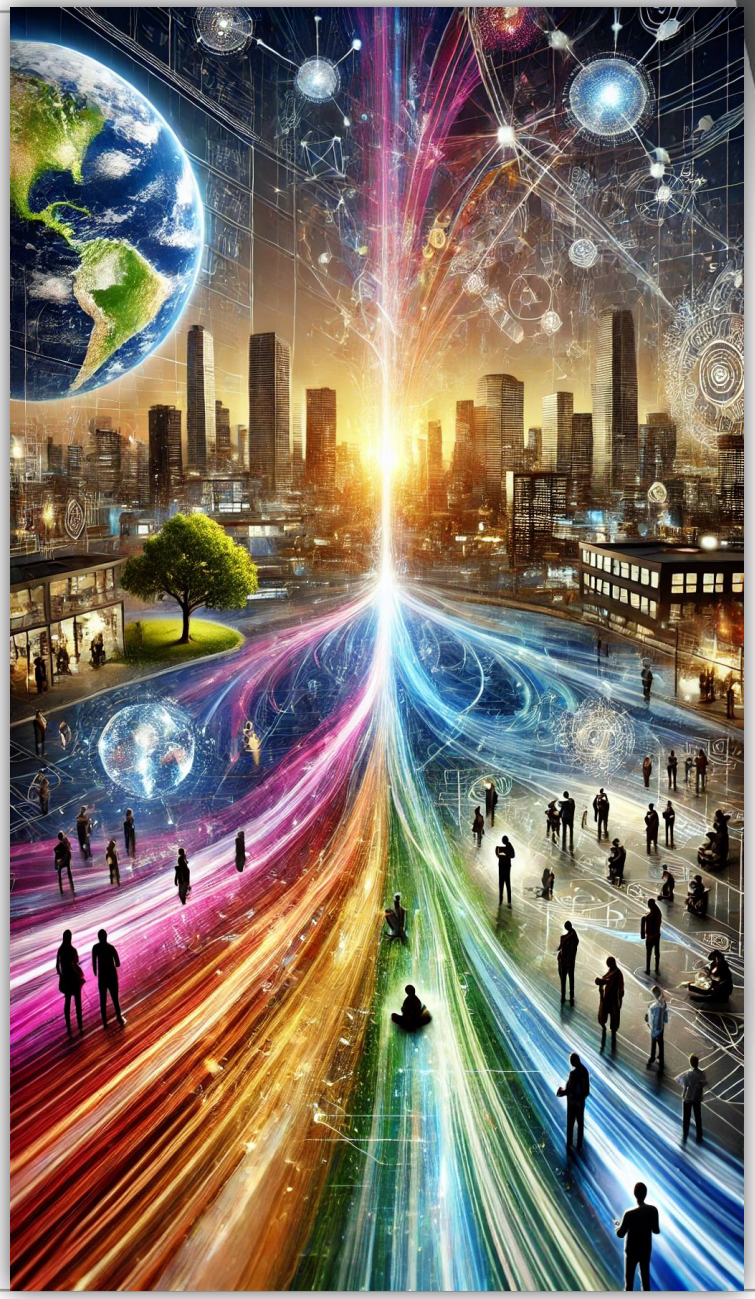
Vai al sito

Le direttrici LogosLab per il 2025



Dove stiamo guardando

- Il nostro presupposto è che le organizzazioni siano **attori sociali**, istituzioni – private o meno – che **producono pezzi di Mondo** attraverso la loro azione generativa: *Invenzione, produzione, relazione, ricchezza.*
- Come attori sociali le imprese hanno *legittimità a stare nel mondo* stesso, ma anche la **responsabilità** di orientare la propria azione verso un fine insieme individuale e sociale
- Le *tre direttrici* che oggi ci sembrano fornire questo campo d'azione sono:
  - *La sostenibilità organizzativa*
  - *L'inclusione come esperienza di incontro con la disabilità*
  - *L'AI sparring partner dell'umano nelle organizzazioni*



Sostenibilità Organizzativa

Intenzioni,
Forme di Lavoro,
Psico-Socialità



L'ultimo miglio della sostenibilità

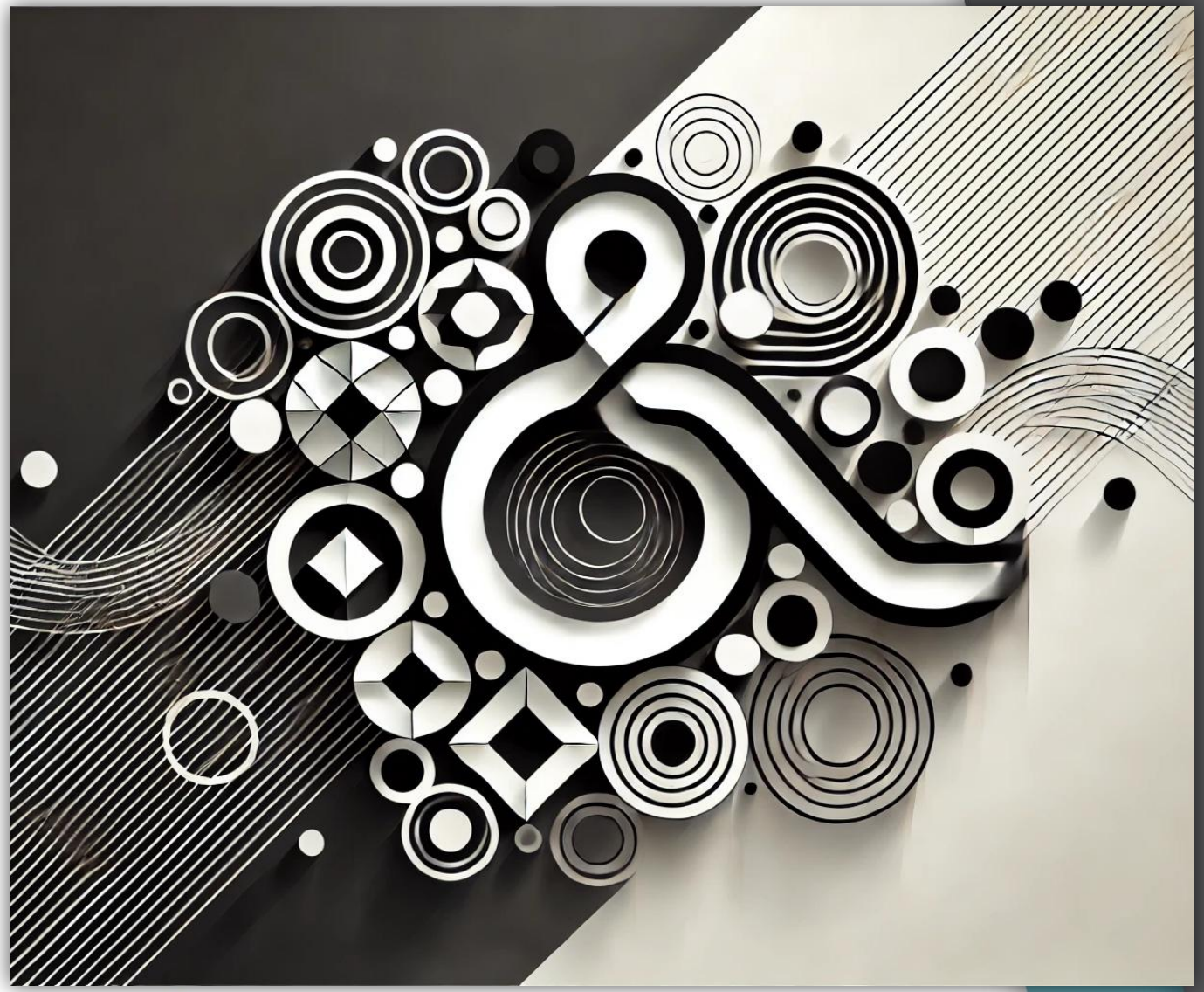
- Siamo consapevoli di come le pratiche indirizzate alla sostenibilità siano da tempo avviate
- Per conto nostro, e a partire dalla nostra specifica sensibilità, l'ultimo miglio riguarda la dimensione organizzativa
  - **Intenzione** > come Senso dell'agire, come Purpose, come engagement
  - **Forme di Lavoro** > come sostegno e supporto alle modalità complesse di tempo/spazio, interazione fra i gruppi, cultura organizzativa
  - **Psico-socialità** > come supporto alla costruzione di sicurezza psicologica, sani rapporti fra persone, migliorate dinamiche fra capo - collaboratore

COSA POSSIAMO FARE NOI

- Lavorare attraverso modalità di *Reflexive design* di gruppo ed individuale per supportare il *Purposing* e *active workshop* per innescare **ingaggio**
- Aggiornare ed ottimizzare le **forme di lavoro** attraverso metodologie di *org analysis*, *ONA*, di *assessment* dei processi, delle *competenze* e della *mappa tecnologica*
- La nostra *pratica tridimensionale* (coaching – counseling – psicoterapia) supporta individui e team a trovare **equilibrio e sicurezza psicologica**

Met-Ability

Dall'inclusione all'incontro



Dall'inclusione all'incontro

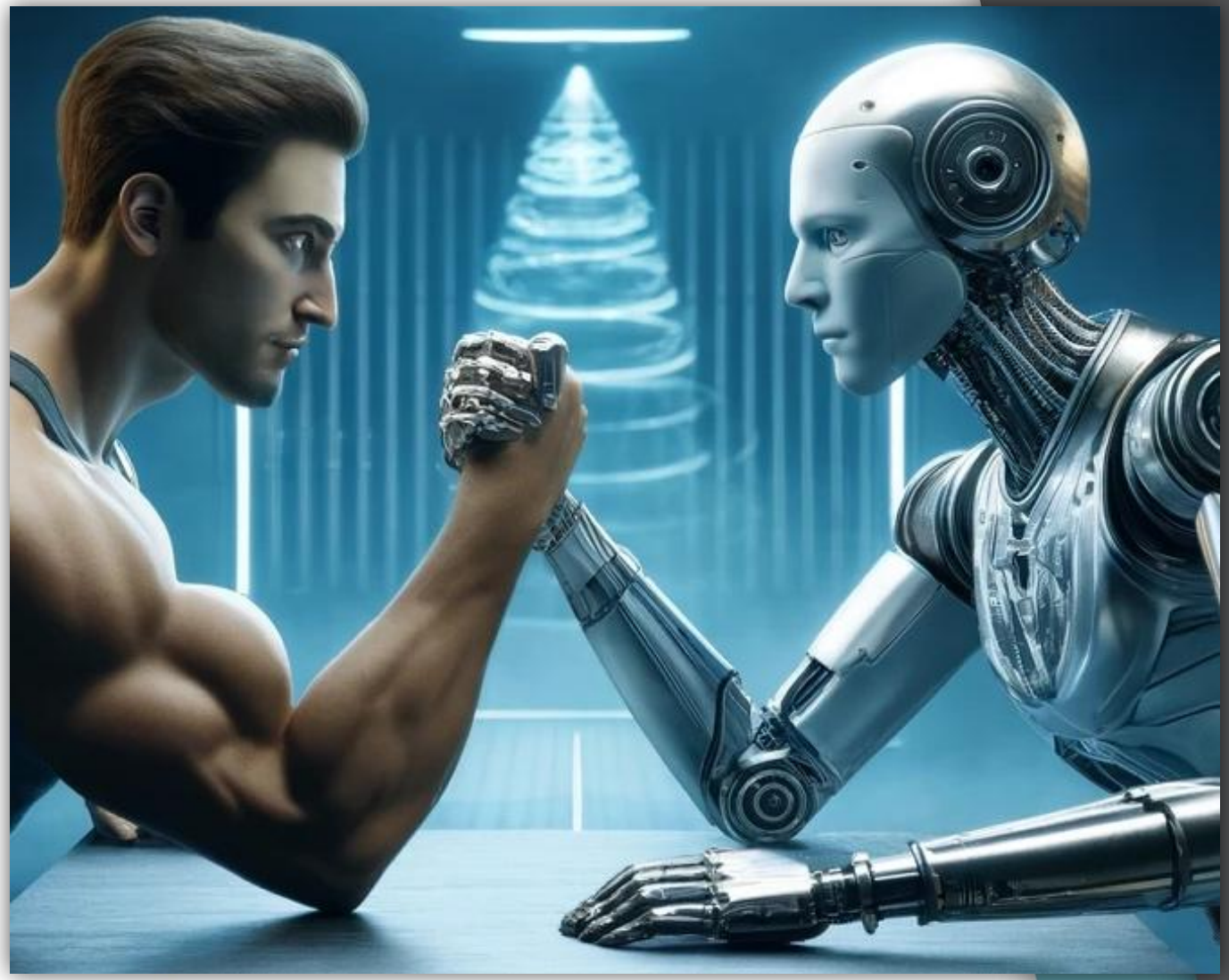
- Il campo dell'**inclusione** è ampio almeno quanto è ampio il perimetro delle «**diversità**»
- LogosLab è *vocazionalmente* impegnata a supportare le organizzazioni in questo ambito che è **Purpose sociale** concreto
- Ma vogliamo impegnarci con più forza in un filamento di questo campo: la **disabilità**
- Nella nostra prospettiva **l'esperienza di incontro** fra *organizzazione* e *disabilità* è compiuta solo quando le **persone** si sono **incontrate** e **riconosciute**, ben oltre le «categorie»
- Sfida non ancora pienamente raccolta secondo noi

COSA POSSIAMO FARE NOI

- Applichiamo il nostro **Met-Ability model**, un *funnel* che parte dalle **categorie** (Disabilità e cultura aziendale) e porta verso l'incontro H2H **specifico**
- Per ognuna delle fasi del *funnel* sono stati predisposti degli **strumenti** originali e testati LogosLab, per effettuare **analisi del job** e delle **caratteristiche** del candidato (non solo le limitazioni implicite nella disabilità)
- Nell'ultima fase del *funnel* il lavoro si sposta sul **team** nel suo complesso per rendere l'**esperienza** di **incontro** *solida* e *produttiva* di **valore** per tutti

Sp*A*rr*I*ng Partner

La relazione *Human – AI*



Lo sparring partner model - LogosLab

- Per noi la questione AI, e tecnologia in generale, attiene al **pensiero** (etica e scelta) al **gesto** (applicazione opportuna) e alla **relazione** (fra umano e AI, e fra umani che usano AI)
- Importante è, non tanto tenere «*Human in the loop*», piuttosto posizionare con forza *the* ***Human above the loop***
- In questo senso il nostro accompagnamento si muove su quelle tre dimensioni attraverso modalità insieme di **analisi riflessiva e** di **sperimentazione sul campo**

COSA POSSIAMO FARE NOI

- Ti accompagniamo nel tuo **viaggio consapevole** verso AI attraverso due modelli LogosLab
- Il modello **3W** che consente una riflessione strategica sul *perché*, il *come* ed il *dove* utilizzare AI nella tua organizzazione
- Il **Playgroung layers** che consente di individuare aree di » cantierizzazione» del AI e su cui poi ti seguiamo per **sviluppare processi, competenze, modalità**
- Tutto questo lo facciamo mettendo a sistema competenze **tecnologiche**, **organizzative**, **psico-antropologiche**

Il trasversale:
L'intelligenza delle emozioni (IdE)

- Noi riteniamo che le emozioni non siano solo una componente della nostra intelligenza complessiva (intelligenza emotiva), ma che le **emozioni siano dotate esse stesse di una intelligenza**
- Queste vanno sapute **conoscere e ri-conoscere** perché è un linguaggio non verbale che «ci parla» e orienta le nostre azioni
- Il tema IdE è quindi per noi un **trasversale** che **non solo consideriamo in ognuno dei progetti che lanciamo sulle tre direttrici fin qui descritte, ma che «acceleriamo» attraverso workshop ad hoc per tutti i profili organizzativi**





Le risorse di sistema LogosLab

logos lab
alessandro donadio

Che cos'è l'Agorà: Pensiero al Lavoro

È un polmone di pensiero che intende riflettere sulle direttrici del Lavoro quali:

tecnologia, forme organizzative, etica del business, management.

Il suo Purpose è:

Mettere il pensiero, lo sguardo attento, la saggezza, a disposizione del mondo del Lavoro e del mondo della Vita



I Maestri di Pensiero:

Francesco Varanini

Annalisa Galardi

Emiliana Alessandrucci

Corrado D'Elia

Alessandro Donadio



Chi sono gli esperti di Dominio

Sono studiosi, consulenti, professionisti con esperienza e talento, che si esprimono nei quattro campi dell'offerta LogosLab consulting.

Mettono a frutto le competenze apprese nella loro biografia in coerenza con il nostro Purpose.

Sono garanzia di capacità tecniche, sensibilità organizzativa, umanità.



Gli esperti di Dominio:

Valentina Marini

Mariangela Calzati

Marica Martini

Davide Dalla Valle

Martina Sconcerti











Chi sono gli esperti di Frontiera

Gli esperti di frontiera aumentano il potenziale LogosLab di realizzare progetti in grado di fare la differenza.

Presidiano competenze ed abilità che sono oggi fondamentali al fine di abilitare organizzazioni contemporanee e vive:

Tecnologia

Comunicazione

Innovazione

Arte

Sport



Gli esperti di Frontiera

SCRITTE®

THE BRAVERY STORE

PATRIZIO ROMANO DELLANNA
webdesigner

BOTTEGA DELLE TRAME
tessere benEssere

PICTURA
COMUNICAZIONE VISIVA

COMPAGNIA CORRADO D'ELIA

TEATRI POSSIBILI
ASSOCIAZIONE CULTURALE



Scrivi per approfondire

logoslab
alessandro donadio

+39 328 2823481 mobile
aledonadio@logoslab.org
t.me/logoslab_aledonadio
www.logoslab.org

dove mi leggi e mi ascolti

Apple Podcast
Google Podcast
Spotify

logoslab
alessandro donadio